



## ประกาศ

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการปกครอง  
เพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทยพิจารณา  
เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองเพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการ  
พิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทยพิจารณา

ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ว่า จะดำเนินการพิจารณา  
คัดเลือกข้าราชการผู้ซึ่งเหมาะสมและสมควรได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง  
ทดแทนตำแหน่งที่ว่าง ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๑๖๓ ตำแหน่ง จำแนกตามส่วนราชการ  
ต้นสังกัด ดังนี้

- |                                 |                  |
|---------------------------------|------------------|
| ๑. กรมการปกครอง                 | จำนวน ๙๙ ตำแหน่ง |
| ๒. กรมการพัฒนาชุมชน             | จำนวน ๓๓ ตำแหน่ง |
| ๓. กรมที่ดิน                    | จำนวน ๖ ตำแหน่ง  |
| ๔. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | จำนวน ๔ ตำแหน่ง  |
| ๕. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย   | จำนวน ๒๑ ตำแหน่ง |

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ๑ โดยกำหนดให้กรมการปกครองเสนอชื่อข้าราชการในสังกัดให้เป็นผู้เข้ารับ  
การพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่งว่าง  
ตามความในหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๒.๔/ว ๓๘๖ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และ ที่ มท ๐๒๐๒.๔/ว ๖๘๙  
ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการของกรมการปกครอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและ  
เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย กำหนด อาศัยอำนาจตามความในคำสั่ง  
กรมการปกครอง ที่ ๑๘๗/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ประกอบหลักเกณฑ์ วิธีการดำเนินการที่กำหนด  
ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่  
๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒

/และที่ นร...

และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๒.๔/ว ๖๘๙ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ มติคณะกรรมการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ กรมการปกครอง (ตามคำสั่งกรมการปกครอง ที่ ๑๒๘๗/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๓) เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และมติคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองเพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทยพิจารณา เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินบุคคลและพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการปกครอง เพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ดังนี้

#### ๑. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ๑.๑ ผู้ตรวจราชการกรม กรมการปกครอง
  - ๑.๒ ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง
  - ๑.๓ ผู้อำนวยการสำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง
  - ๑.๔ นายอำเภอ กรมการปกครอง
  - ๑.๕ ผู้ตรวจราชการกรม กรมการพัฒนาชุมชน
  - ๑.๖ พัฒนาการจังหวัด กรมการพัฒนาชุมชน
  - ๑.๗ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด กรมที่ดิน
  - ๑.๘ ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ กรมที่ดิน
  - ๑.๙ ผู้ตรวจราชการกรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
  - ๑.๑๐ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
  - ๑.๑๑ ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
  - ๑.๑๒ หัวหน้าสำนักงานจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
- หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ข้อ ๑.๑ - ๑.๑๒ ปรากฏตาม

เอกสารแนบท้าย ๒

#### ๒. คุณสมบัติ ความรู้และความสมารถที่ต้องการ

๒.๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ประกาศให้มีการคัดเลือกทุกตำแหน่ง ยกเว้นตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการสูง เฉพาะด้านวิชาการคอมพิวเตอร์) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ กรมที่ดิน ประกอบด้วย

๒.๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

๒.๑.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว (นับถึงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔) ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๔) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๕) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และประเภทอำนวยการ ระดับต้นรวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

/สำหรับข้าราชการ



สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๑.๒ ในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวีและอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาวิเศษ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย บำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

**๒.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการสูง เฉพาะด้านวิชาการคอมพิวเตอร์) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ กรมที่ดิน ประกอบด้วย**

๒.๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

๒.๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ กล่าวคือ

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาใด วิชาหนึ่ง ทางคอมพิวเตอร์ หรือ

(๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาใด วิชาหนึ่ง ทางคอมพิวเตอร์ หรือ

(๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาใด วิชาหนึ่ง ทางคอมพิวเตอร์ หรือ

(๔) ได้รับปริญญาอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒.๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว (นับถึงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔) ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๔) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๕) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และประเภทอำนวยการ ระดับต้นรวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๒.๓ ในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวีและอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาวิเศษ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย บำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

๒.๒.๔ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



/๓. หลักเกณฑ์...

### ๓. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือก

#### ๓.๑ ความรู้และสมรรถนะทางการบริหาร จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากข้อเสนอเกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน โดยผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกจะต้องจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ เรื่อง “การบริหารราชการในตำแหน่ง..... (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) กรม.....” (ผู้สมัครจะต้องจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ตามจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการที่สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก) โดยข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ดังกล่าว จะต้องแสดงถึงความรู้ สมรรถนะทางการบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก รวมทั้งจะต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้การปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก เพื่อให้บรรลุผลเป้าหมายในการบริหารราชการตามมาตรา ๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ FreesiaUPC ขนาด ๑๖) ทั้งนี้ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ที่นำเสนอจะต้องเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับงานในอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกเท่านั้น หากไม่เกี่ยวข้องแล้วคณะกรรมการฯ จะไม่นำมาพิจารณาคะแนนในองค์ประกอบนี้

#### ๓.๒ ความสามารถในการบริหารจัดการ จำนวน ๓๐ คะแนน

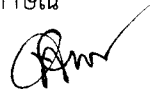
พิจารณาความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงาน และการปกครองบังคับบัญชา โดยให้นำเสนอผลงานด้านบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจตามลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒ เรื่อง (ผู้สมัครจะต้องจัดทำผลงานด้านการบริหารจัดการตามจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการที่สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก) ความยาวไม่เกินเรื่องละ ๔ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ FreesiaUPC ขนาด ๑๖) ทั้งนี้ ผลงานที่ผู้สมัครนำเสนอจะต้องแสดงถึงความสามารถในการบริหารจัดการเพื่อให้งานที่รับผิดชอบบรรลุผลสำเร็จ โดยให้แสดงถึง (๑) ที่มา (๒) แนวคิด (๓) กลยุทธ์ในการดำเนินงาน (๔) ประโยชน์ที่ราชการ และ/หรือประชาชนได้รับ (๕) ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการ และ (๖) ข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ ต้องมีผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานขณะนั้นระดับไม่ต่ำกว่าเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กรณีเป็นข้าราชการในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้) รองผู้ว่าราชการจังหวัด (สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค) หรือรองอธิบดี (สำหรับข้าราชการสังกัดกรมในราชการบริหารส่วนกลาง) เป็นผู้รับรอง กรณีผลงานที่ทำร่วมกันหลายคน ให้ระบุสัดส่วนในการทำผลงาน พร้อมทั้งให้ผู้ร่วมจัดทำรับรองผลงานด้วย ทั้งนี้ ผลงานด้านบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจที่นำเสนอจะต้องเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกเท่านั้น หากไม่เกี่ยวข้องแล้วคณะกรรมการฯ จะไม่นำมาพิจารณาคะแนนในองค์ประกอบนี้

#### ๓.๓ ประวัติการรับราชการ และประวัติทางวินัย จำนวน ๑๐ คะแนน พิจารณาจาก

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และ/หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และ/หรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และประวัติทางวินัย

#### ๓.๔ องค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากการนำนโยบายของรัฐบาล/กระทรวงมหาดไทยและกรมไปปฏิบัติ รวมทั้งบุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิดการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการที่สมัคร ซึ่งประเมินโดยการสัมภาษณ์



#### ๔. การสมัคร

ให้ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศและประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกส่งใบสมัคร พร้อมเอกสารตามข้อ ๕.๑ จำนวนตำแหน่งละ ๓ ชุด ที่กลุ่มงานบรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง ระหว่างวันที่ ๗-๑๘ มีนาคม ๒๕๕๔ (ในวันและเวลาราชการ)

๕. รายละเอียดที่ผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกและจังหวัด สำนักหรือกองต้นสังกัดของผู้สมัครต้องดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดเอกสาร ตามจำนวนตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวนตำแหน่งละ ๓ ชุด ประกอบด้วย

(๑) ใบสมัคร เอกสารแนบท้าย ๓

(๒) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่ง เรื่อง “การบริหารราชการในตำแหน่ง.... (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) กรม....” ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔

(๓) ผลงานด้านบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจ จำนวน ๒ เรื่อง ความยาวไม่เกินเรื่องละ ๔ หน้ากระดาษ A๔

โดยให้รวมเอกสารตามข้อ (๑) (๒) และ (๓) เข้าเป็นเล่มเดียวกัน (เข้าเล่มด้วยสันพลาสติก) จำนวนตำแหน่งละ ๓ ชุด ส่งถึงกลุ่มงานบรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง อย่างช้าภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๔ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. (หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณา) ทั้งนี้ กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกหลายตำแหน่ง ผู้สมัครจะต้องจัดทำใบสมัครและเอกสารประกอบแยกเป็นชุดตามตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ไม่อนุญาตให้ใช้ใบสมัครและเอกสารประกอบชุดเดียวกันสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกทุกตำแหน่ง

๕.๒ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัด สำนักหรือกองต้นสังกัดของผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก (ก. เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ : สำหรับข้าราชการในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ข. อธิบดี : สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนกลาง หรือ ค. ผู้ว่าราชการจังหวัด : สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค) เสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติในการปฏิบัติงานของผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกตามแบบฟอร์ม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ [www.dopaperson.com](http://www.dopaperson.com) แล้วให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัด สำนักหรือกองต้นสังกัดของผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกส่งแบบเสนอความคิดเห็นดังกล่าวให้ถึงกลุ่มงานบรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครองในทางลับ ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. เพื่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก



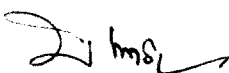
**๖. การประกาศวัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง**

๖.๑ คณะกรรมการฯ จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๔

๖.๒ สำหรับวันประเมินบุคคลตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามที่กำหนดในข้อ ๓ จะประกาศให้ทราบต่อไป

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะหักท้วงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธานกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองเพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทยพิจารณา ภายใน ๑๕ วันนับจากวันถัดจากวันประกาศรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายบุญส่ง เตชะมณีสถิตย์)

รองอธิบดีกรมการปกครอง

ประธานกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ

ในสังกัดกรมการปกครองเพื่อเสนอชื่อให้

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ

ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทยพิจารณา